



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार 18 नवम्बर, 2016 / 27 कार्तिक, 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 17 नवम्बर, 2016

संख्या: ई.एक्स.एन.—एफ(10)—20 / 2014—लूज.—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) से संलग्न अनुसूची 'क' में संशोधन के प्रारूप को इस विभाग की समसंख्यांक अधिसूचना तारीख 20 अगस्त, 2016 द्वारा, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 10 की अपेक्षानुसार, इससे संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) से आक्षेप और सुझाव आमन्त्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 20 अगस्त, 2016 को प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर इस निमित्त कोई भी आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ/हुए हैं;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त अधिनियम से संलग्न अनुसूची 'क' में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

अनुसूची 'क' का संशोधन

हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 से संलग्न अनुसूची 'क' के भाग-2 में, विद्यमान प्रविष्टि संख्या 7 के पश्चात् निम्नलिखित नई प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

"7-क"	ओला अवरोधक जालियां (एण्टी हेल नेट्स)।"
-------	--------------------------------------	---------

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. EXN-F(10)-20/2014-Loose dated 17-11-2016 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th November, 2016

No. EXN-F(10)-20/2014-Loose.—Whereas, the draft amendment in SCHEDULE 'A' appended to the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No.12 of 2005) was published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 20th August, 2016 for inviting objection(s)/suggestion(s) from the person(s) likely to be affected thereby vide this Department Notification of even number dated 20th August, 2016 as required under section 10 of the Act ibid;

And whereas, no objection(s)/suggestion(s) has been received within the stipulated period in this behalf;

Now, therefore, the Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by section 10 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No.12 of 2005) is pleased to make the following amendments in SCHEDULE 'A' appended to the Act ibid, namely:—

AMENDMENT IN SCHEDULE 'A'

In SCHEDULE 'A' appended to the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005, in Part-II, after the existing entry No.7, the following new entry shall be inserted, namely:—

"7-A"	Anti hail nets	-----".
-------	----------------	---------

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (E&T).

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 15 नवम्बर, 2016

संख्या: एच.टी.सी. ए (3)–8/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्यान विभाग में, मधु मछ्खी पाल, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग मधु मछ्खी पाल, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 है।
 (2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां।—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: एच.टी.सी.—ए (3)–8/2001 तारीख 28–05–2004 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, मधु मछ्खी पाल, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
जे० सी० शर्मा,
प्रधान सचिव (उद्यान)।

हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में मधु मछ्खी पाल वर्ग—III, (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—मधु मछ्खी पाल
2. पद (पदों) की संख्या—38 (अड़तीस)
3. वर्गकरण—वर्ग—III, (अराजपत्रित)
4. वेतनमान—नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:
 (1) पे बैण्ड ₹ 5910—20200+1900/- ग्रेड पे।
 (2) संविधा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए व्यौरे के अनुसार ₹ 7810/- प्रतिमास।
5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय हैं:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अंतिम रूप में आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

टिप्पणी—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है!

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) **अनिवार्य अर्हता (ए)**—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/स्कूल शिक्षा बोर्ड से दस जमादो या इसके समतुल्य अर्हता:

(2) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से माली क्लास या उद्यान ट्रेड में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र ।

या

(3) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय/उद्यान/कृषि विभाग आदि में उद्यान कार्य का पांच वर्ष का अनुभव ।

(ख) वॉचनीय अर्हता (ए)—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु:— लागू नहीं। शैक्षिक अर्हता: जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—(1) सीधी भर्ती के लिए—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिस विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखत करके आदेश दे ।

(ख) संविदा के आधार पर, धारणाधिकार आधार पर नियुक्त, सेवा विवृति के पश्चात् पुनर्नियोजन और आमेलन पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा नहीं होगी ।

(2) प्रोन्ति के लिए—दो वर्ष, या एक समूह से दूसरे समूह में प्रोन्ति की दशा में पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित परिवीक्षा, यदि कोई हो ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता—(1) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा: और (2) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।—गैसटेटर आपरेटर, स्किल्ड ग्राफ्टर/हैडमाली में से प्रोन्नति द्वारा जो किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं पास हो और जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड पे में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर बेलदार, चपड़ासी एवं चौकीदार में से प्रोन्नति द्वारा जो किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं पास हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड पे में की गई लगातार तदर्थ नियमित सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र वर्ग-IV कर्मचारियों को अपने अपने ग्रेड में उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छेड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

मधु मछवी पाल के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित चार बिन्दु पद आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, दूसरा एवं तीसरा	प्रोन्नति के लिए
चौथा	सीधी भर्ती के लिए

टिप्पणी—जब भी दी गई प्रतिशतता के अनुसार समस्त प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व प्राप्त हो जाता है, तो रिक्ति को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त होता है।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम/कठिन और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपरोक्त परन्तुक (1) सिवाय कठिन/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो । तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति की दशा में लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम/कठिन और दूरस्थ ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काड़र) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण I.—उपरोक्त परन्तुक (1) के लिए जनजातीय/दुर्गम/कठिन/दूरस्थ ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण II.—उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :-

1. जिला लाहौल एवं सिपिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप—मण्डल ।
3. रोहडू उप—मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप—मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप—तहसील कमरउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार—वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भड़वानी हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण III.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए कठिन/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्राकर से होंगे:—

- (i) उप—मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों के पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अध्यधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उनसे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने—अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना—जैसी सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—जैसी विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क।—संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी।

(I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में मधु मख्खी पाल को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना।—निदेशक, उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्येक्षा को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती आरै प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां—

संविदा के आधार पर नियुक्त मधु मख्खी पाल को ₹ 7810/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 234/- की रकम (पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी।—निदेशक उद्यान, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया।—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथास्थिति, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति।—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन औरैर शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 7810/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 234/- (पे बैण्ड जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे, वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात करने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से र्खत: ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य का प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक अधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0—एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ₹0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—“ख”

मधु मख्खी पाल और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप ।

यह करार श्री/ श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मधु मख्खी पाल के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार मधु मख्खी पाल के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक ₹ 7810/- प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक मधु मख्खी पाल एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से खत: ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त मधु मख्खी पाल जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महीला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ₹०पी०एफ०/ जी०पी०एफ० भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
-
-

(नाम व पूरा पता)

2.
-

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

(नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
-
-

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of H.P. Government Notification No.HTC-A (3)-8/2001, dated 15-11-2016 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th November, 2016

No. HTC-A (3)-8/2001.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor , Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Bee-Keeper, Class-III** (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to the notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department, Bee Keeper, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(1) The Himachal Pradesh, Horticulture Department, Bee Keeper, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2004, notified vide this Department Notification No. HTC-A (3)-8/2001, dated 28-05-2004 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
J.C. SHARMA,
Principal Secretary (Hort.).

Annexure-“A”

Recruitment and Promotion Rules for the post of Bee Keeper, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh.

1. Name of the post.—Bee keeper
2. Number of post (s).—38 (Thirty eight)

3. Classification.— Class-III (Non Gazetted)

- 4. Scale of pay.—** i) Pay scale for regular incumbents: Pay Band ₹ 5910-20200 + ₹ 1900/- Grade Pay
ii) Emoluments for Contract Employees:
₹ 7810/-as per details given in Column 15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-selection” post.— Non-Selection**6. Age for direct recruitment.—** 18 to 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Note:—(I) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit (s).—

(a) *Essential Qualification(s):—*(i) 10+2 or its equivalent from a recognized University/Board of School Education.

(ii) Diploma/Certificate in Mali Class or Horticulture Trade from a recognized ITI.

OR

Five year experience in Horticulture work in any recognized Institute/University/ Department of Horticulture/Agriculture etc.

(b) *Desirable Qualification:—*Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in case of promotee(s).—Age.—Not Applicable.

Educational Qualification.—As prescribed in Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—(i) Direct recruitment.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

(ii) **Promotion.**—Two years or the period of probation prescribed for the direct recruitment to the post, if any, in the case of promotion from one group to another.

10. Method (s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post(s), to be filled in by various methods.—(i) 75% by promotion.

(ii) 25% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/ secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Gastatenor Operator, Skilled Grafter/Head Malis who are Matric pass from a recognized Board of School Education with three years regular or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Beldar, Peon & Chowkidar who are Matric pass from a recognized Board of School Education with five years regular or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade:

Provided that for the purpose of promotion a combined seniority of all eligible Class-IV officials on the basis of their length of service in the respective grade without disturbing their cadre wise inter-se-seniority shall be prescribed.

For filling up of the posts of Bee keeper, the following 04 points “post” based roster shall be followed:—

Roster point (s) No.	Category
1st, 2nd & 3rd	Promotee
4th	Direct recruitment

Note.—As and when the representation by all the categories is achieved as per given percentage, the vacancy shall be filled up from category which vacates the post.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal / Difficult Hard areas and Remote/Rural areas subject to adequate number of post (s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five year or less service, left for superannuation except posting/transfer in Remote/Rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in case of promotion:

Provided further that officers/officials, who have not served atleast one tenure in Tribal /Difficult/Hard areas and Remote/Rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his / her seniority in the respective cadre.

Explanation-I:- For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/ Difficult Hard areas/Remote/Rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies /convenience.

Explanation-II:- For the purpose of proviso (I) supra the Tribal / Difficult Areas shall be as Under :--

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh Badhwani, Hastpur,Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kallapar, Mangarh, Thach- Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation-III.—For the purpose of proviso (I) supra the Remote/Rural area shall as under:

- (1) All stations beyond the redious of 20 Kms from Sub Division Tehsil headquarter.
- (2) All station beyound the radious of 15 Kms from State Headquarter and District headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
- (3) Home town or area adjoining to area of home town within the radious of 20 Kms of the employee regardless of its category.
- (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

EXPLANATION.--(1)The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of Vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex- servicemen (Reservations of Vacancies in Himachal State Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered shall remain unchanged.

12. If a Department Promotion Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview /personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by screening test (objective type) written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:--

- (I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Beekeeper in Department of Horticulture, H.P., will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:**--The Director of Horticulture Department, H.P., after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.
- (II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**—The Beekeeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 7810 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 234 (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.
- (III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:**—The Director of Horticulture, H.P., will be appointing and disciplinary authority.
- (IV) SELECTION PROCESS:**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test of physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.
- (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.
- (VI) AGREEMENT:**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure “B” appended to these rules.
- (VII) TERMS AND CONDITIONS:**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹7810 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹234 (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of Medical Certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.— Not Applicable.

18. Power to relax.— Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision (s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Beekeeper and the Government of Himachal Pradesh through Director of Horticulture, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Director, Department of Horticulture Himachal Pradesh (here-in after referred to as the SECOND PARY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Beekeeper on contract basis on the following terms & conditions—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Beekeeper for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹7810/-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual Beekeeper will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical leave and 5 days Special Leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. Beekeeper appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis, wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant

beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

.....

.....
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA

NOTIFICATION

Dated, the 3rd November, 2016

No. HHC/Rules/22(25)/83.—In exercise of the powers conferred under Rule 2(1)(g)(i) read with Rule 5, of the **Himachal Pradesh Judicial Service Rules, 2004**, the High Court of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendment in “**The Himachal Pradesh Judicial Service(Competitive Examination for the cadre of District Judges/Additional District Judges) Regulation, 2005**”:-

1. Short title.—These Regulations may be called “**The Himachal Pradesh Judicial Service(Competitive Examination for the cadre of District Judges/Additional District Judges) (5th amendment -2016) Regulations, 2005**”.

2. Commencement.—These shall come into force with immediate effect.

Amendment 3.—Item No. (h) of Civil Law including local laws of Himachal Pradesh in Schedule-II “Books and Syllabus for the Competitive Examination for the Cadre of District Judges/Additional District Judges by Direct Recruitment from Amongst Eligible Advocates” of the above titled regulations shall stand deleted and substituted by “The Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013”, which after substitution shall read as under:--

(h) The Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013.

BY ORDER OF THE
HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH
REGISTRAR GENERAL.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA

NOTIFICATION

Dated, the 3rd November, 2016

No. HHC/Rules/22(25)/83.— In exercise of the powers conferred under Rule 2(1)(g)(iv) read with Rule 18, of the **Himachal Pradesh Judicial Service Rules, 2004**, the High Court of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendment in “**The Himachal Pradesh Judicial Service(Departmental Examination for Direct Recruits to the cadre of District Judges) Regulations, 2005**”:-

1. **Short title.**—These shall be called “**The Himachal Pradesh Judicial Service(Departmental Examination for Direct Recruits to the cadre of District Judges) (3rd Amendment -2016)Regulations, 2005**”.

2. **Commencement.**—These shall come into force with immediate effect.

3. **Amendment.**—Item No. (J) “**The Land Acquisition Act, 1894**” in Second Paper (Civil Law) of Schedule “Books and Syllabus for the Departmental Examinations for the Cadre of District Judges” of the above titled regulations, shall stand deleted and substituted by “**The Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013**”, which after substitution shall read as under:—

(J) The Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013.

BY ORDER OF THE
HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH

REGISTRAR GENERAL

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA

NOTIFICATION

Dated, 3rd November, 2016

No. HHC/Rules/22(25)/83.—In exercise of the powers conferred under Rule 2 (1)(g)(i) read with Column 3(b), Table under Rule 5, of the **Himachal Pradesh Judicial Service Rules, 2004**, the High Court of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendment in

Regulation “The Himachal Pradesh Judicial Service (Promotion from amongst the Civil Judges (Sr. Divn) to the posts of District/Additional District Judges on the basis of limited Competitive Examination), Regulations, 2005”:--

1. **Short title.**—These Regulations shall be called “**The Himachal Pradesh Judicial Service (Promotion from amongst the Civil Judges (Sr. Divn) to the posts of District/Additional District Judges on the basis of limited Competitive Examination), (3rd Amendment 2016) Regulations, 2005.**

2. **Commencement.**—These shall come into force with immediate effect.

3. **Amendment.**—Regulation No.5 (h) “**The Land Acquisition Act, 1894**” of “**Civil Law including local laws of Himachal Pradesh**” of “**The Himachal Pradesh Judicial Service (Promotion from amongst the Civil Judges (Sr. Divn) to the posts of District/Additional District Judges on the basis of limited Competitive Examination), Regulations, 2005**, shall stand deleted and substituted by “**The Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013**”, after substitution the regulation 5(h) shall read as under:--

(h) The Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013.

BY ORDER OF THE
HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH

REGISTRAR GENERAL

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Dated Shimla, the 9th November, 2016

No. HHC/GAZ/14-267/2003.—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 02 days commuted leave for 19-10-2016 & 20-10-2016 and 05 days commuted leave for 24-10-2016 to 28-10-2016 with permission to suffix Diwali holidays w.e.f. 29-10-2016 to 31-10-2016 in favour of Shri Partap Singh Thakur, Civil Judge (Senior Division) (Leave/Training Reserve) High Court of Himachal Pradesh, Shimla.

Certified that Shri Partap Singh Thakur has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Partap Singh Thakur would have continued to hold the post of Civil Judge (Senior Division) (Leave/Training Reserve) High Court of Himachal Pradesh, Shimla but for he proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001**NOTIFICATION**

Shimla, the 8th November, 2016

No.HHC/Admn.16 (13)74-VII.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Ms. Pushap Lata and Sh. Ramesh Kumar, Advocates, Shimla as Oath Commissioners at District Courts at Chakkar, Shimla for a period of two years with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001

No. HHC/GAZ/10(43)/82-I

Shimla, the 15th November, 2016.

From:

The Registrar General,
High Court of Himachal Pradesh,
Shimla-171 001.

To

All the Judicial Officers (By name)
in Himachal Pradesh.

Subject.—Proceeding on casual leave etc.- Instructions thereof.

Sir,

In modification/supersession of earlier instructions, I have been directed to issue the following instructions:--

- (i) The District and Sessions Judge concerned shall be competent to sanction casual leave of the Civil Judges as well as of Additional District and Sessions Judges. However, if the casual leave of the Additional District and Sessions Judges is more than 05 days, the same shall be forwarded to the High Court. When the District and Sessions Judge is on leave and there is only one Additional District and Sessions Judge in the District, leave application of the Additional District and Sessions Judge shall be forwarded to the High Court.

- (ii) The Judicial Officers applying for leave shall not proceed on leave without getting it sanctioned except under compelling circumstances with due intimation to the sanctioning authority.
- (iii) The District and Sessions Judge while sending the leave of the Judicial Officers would ensure that local arrangements have been made by him for attending the Court work in respect of that Judicial Officer.
- (iv) The Judicial Officer must state the grounds under which leave is applied for.
- (v) The Judicial Officer proceeding on leave should intimate his address and phone number during his absence from duty.
- (vi) Care must be taken that cases are not fixed for hearing, evidence etc. during the period of leave.
- (vii) In case of Earned Leave the Judicial Officer will certify that no judicial work is fixed during his leave period.
- (viii) Save in exceptional circumstances, application for grant of leave should be made well in advance.
- (ix) Information regarding the sanction of leave shall be intimated to the concerned officer immediately by making endorsement.
- (x) Whenever it is required to confer judicial powers and powers of Drawing and Disbursing Officer/Controlling Officer, it should be specifically mentioned by the District and Sessions Judge in the forwarding letter.
- (xi) During the winter/summer vacation, the District and Sessions Judge or Additional District and Sessions Judge or the Chief Judicial Magistrate shall remain present for disposal of urgent Court and administrative work. In exceptional circumstances, where these Officers are not available, Additional Chief Judicial Magistrate will remain present in the District.
- (xii) For seeking interview/appointment with Hon'ble the Chief Justice and Hon'ble Judges, the Judicial Officer shall observe discipline by seeking permission from Hon'ble the Chief Justice through the Registrar General.
- (xiii) The Judicial Officers are extending ceremonial protocol to the visiting dignitaries by covering large distance and sometimes beyond territorial jurisdiction, which is hampering the Court work. In this regard, instructions issued vide letter No.HHC/Protocol/ Staff.Inst/2001- dated 24th September, 2013 are not being followed in letter and spirit. In future, if any violation is found of these instructions, it will be viewed seriously.

The above instructions are to be complied with in letter and spirit and any deviation therefrom shall be viewed seriously.

Yours faithfully,
 RAJEEV BHARDWAJ,
Registrar General.

हिमाचल प्रदेश विधान सचिवालय

अधिसूचना

दिनांक 9 नवम्बर, 2016

संख्या:वि०स०वित्त-३एम(मैनुअल)-१६६ / २००३.—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा, हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते एवं पेंशन) अधिनियम, 1971 (1971 का अधिनियम संख्यांक-8) की धारा-7 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश विधान सभा सदस्यों के (रेल/वायु/बस द्वारा मुफ्त पारगमन) नियम-2002 में संशोधन करने के लिए निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम हिमाचल प्रदेश विधान सभा सदस्यों के (रेल/वायु/बस द्वारा मुफ्त पारगमन) (प्रथम संशोधन) नियम-2006 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

भाग-1 व 2 का संशोधन.—(3) हिमाचल प्रदेश विधान सभा सदस्यों के (रेल/वायु/बस द्वारा मुफ्त पारगमन) नियम, 2002 के भाग-1 के प्रथम व तृतीय परन्तुक में आये “दो लाख” शब्दों के स्थान के पर “दो लाख पच्चास हजार” शब्द रखे जायेगे।

(4) भाग-1 (2) में आये “दस हजार” शब्दों के स्थान पर “पच्चीस हजार” शब्द रखे जायेगे।

आदेश,
हस्ताक्षरित / —
सचिव,
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

हिमाचल प्रदेश विधान सचिवालय

अधिसूचना

दिनांक 9 नवम्बर, 2016

संख्या:वि०स०वित्त-३एम(मैनुअल)-१६६ / २००३.—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा, हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते एवं पेंशन) अधिनियम, 1971 (1971 का अधिनियम संख्यांक-8) की धारा-7 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते एवं पैन्शन) नियम-1971 के नियम-3 (2) और 4 (iii) में संशोधन करने के लिए निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते और पैन्शन) प्रथम संशोधन नियम-2016 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

नियम-3 (2) और 4 (iii) का संशोधन.—(3) नियम-3 के उप-नियम-2 में आये शब्द “पन्द्रह” के स्थान पर शब्द “अठारह” शब्द रखे जायेगे।

(4) इसी तरह नियम-4 (iii) में आए शब्द “पन्द्रह” के स्थान पर “अठारह” शब्द रखे जायेगे।

आदेश,
हस्ताक्षरित / —
सचिव,
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

हिमाचल प्रदेश विधान संचिवालय

अधिसूचना

दिनांक 9 नवम्बर, 2016

संख्या:वि०स०वित्त-३एम(मैनुअल)-१६६ / २००३.—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा, हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते एवं पेंशन) अधिनियम, 1971 (1971 का अधिनियम संख्यांक-8) की धारा-7 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश विधान सभा (विधायक सदन में विधायकों को आवास आबंटन तथा अतिथि गृह) नियम-2002 के नियम-5 में संशोधन करने के लिए निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम हिमाचल प्रदेश विधान सभा (विधायक सदन में विधायकों को आवास आबंटन तथा अतिथि गृह) (प्रथम संशोधन) नियम-2006 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

नियम-5 का संशोधन.—(3) नियम-5 में “दस प्रतिशत की दर से” शब्दों के स्थान पर “एक हजार पाँच सौ रुपये” शब्द रखे जायेगे।

आदेश,
हस्ताक्षरित/—
संचिव,
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

हिमाचल प्रदेश विधान संचिवालय

अधिसूचना

दिनांक 9 नवम्बर, 2016

संख्या:वि०स०वित्त-३एम(मैनुअल)-१६६ / २००३.—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा, हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते एवं पेंशन) अधिनियम, 1971 (1971 का अधिनियम संख्यांक-8) की धारा-7 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश विधान सभा भूतपूर्व सदस्यों के (भवन निर्माण एवं मोटर कार के लिए अग्रिम) नियम-2005 के नियम, 3 व 9 में संशोधन करने के लिए निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम.—(1) इन अधिनियम का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विधान सभा भूतपूर्व सदस्यों के (भवन निर्माण एवं मोटर कार के लिए अग्रिम) (द्वितीय संशोधन) नियम-2016 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

नियम-3 का संशोधन.—(3) नियम-3 को निम्न प्रकार से पढ़ा जाएगा:—

“प्रत्येक भूतपूर्व सदस्य, जिसने गृह निर्माण अग्रिम की सुविधा प्राप्त की है या सदस्य के रूप में ऐसी सुविधा प्राप्त की है और ऐसे अग्रिम की सम्पूर्ण रकम का, उस पर ब्याज सहित प्रतिसंदाय कर दिया है, द्वितीय गृह निर्माण अग्रिम की सुविधा गृह निर्माण या बनाए गए गृह का क्रय करने या पुराने गृह का पुनरुद्धार करने के लिए हकदार होगा।”

नियम-9 का संशोधन.—(4) नियम-9 को निम्न प्रकार से पढ़ा जाएगा :—

‘प्रत्येक भूतपूर्व सदस्य, जिसने मोटर कार अग्रिम की सुविधा प्राप्त की है या सदस्य के रूप में ऐसी सुविधा प्राप्त की है और ऐसे अग्रिम की सम्पूर्ण रकम का, उस पर ब्याज सहित प्रतिसंदाय कर दिया है, द्वितीय मोटर कार अग्रिम के लिए हकदार होगा।’

आदेश,
हस्ताक्षरित / —
सचिव,
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

हिमाचल प्रदेश विधान सचिवालय

अधिसूचना

दिनांक 9 नवम्बर, 2016

संख्या:वि०स०वित्त-३एम(मैनुअल)-१६६ / २००३।—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा, हिमाचल प्रदेश विधान सभा (सदस्यों के भत्ते एवं पेंशन) अधिनियम, 1971 (1971 का अधिनियम संख्यांक-8) की धारा-7 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश विधान सभा भूतपूर्व सदस्यों के (रेल/वायु/बस द्वारा मुफ्त पारगमन) नियम-2003 के नियम-3 में संशोधन करने के लिए निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(4) इन नियमों का नाम हिमाचल प्रदेश विधान सभा भूतपूर्व सदस्यों के (रेल/वायु/बस द्वारा मुफ्त पारगमन) प्रथम संशोधन नियम-2016 होगा।

(5) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

नियम-3 का संशोधन।—(6) हिमाचल प्रदेश विधान सभा भूतपूर्व सदस्यों के (रेल/वायु/बस द्वारा मुफ्त पारगमन) नियम, 2003 के नियम-3 के प्रथम परन्तुक में आये “एक लाख” शब्दों के स्थान पर “एक लाख पच्चीस हजार” शब्द रखे जायेगे।

आदेश,
हस्ताक्षरित / —
सचिव,
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Dated, the 9th November, 2016

No. VS-Fin.3M(Manual)-166/2003.—In exercise of the powers vested in him under Section-7 of the Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members), Act, 1971 (Act No. 8 of 1971), the Speaker, Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the Rules in order to carry out the following amendments in Rule 3(2) & 4(iii) of Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members) Rules, 1971, namely:—

Short title & Commencement.—(1) These Rules may be called The Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members) Rules, 1971 (First Amendment) Rules, 2016.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra.

AMENDMENT OF RULE-3 (2) & RULE-4 (iii).—(3) For the words "**Rupees fifteen**" appearing in last line of Sub Rule (2) of Rule (3) words "**Rupees eighteen**" shall be substituted.

Similarly for the words "**Rupees fifteen**" appearing in the last line of Rule-4 (iii) "**Rupees eighteen**" shall be substituted.

By order,
Sd/-
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Dated, the 9th November, 2016

No. VS-Fin.3M(Manual)-166/2003.—In exercise of the powers vested in him under Section-7 of the Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members), Act, 1971 (Act No. 8 of 1971), the Speaker, Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the Rules in order to carry out the following amendments in Rule 3 of Himachal Pradesh Legislative Assembly Ex Members (Free Travel Facilities by Rail/Air/Bus) Rules, 2003, namely:—

Short title & commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Legislative Assembly Ex Members (Free Travel Facilities by Rail/Air/Bus) (First Amendment) Rules, 2016.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra.

Amendment of rule.-3.—(3) In Rule-3 of The Himachal Pradesh Legislative Assembly Ex-Members (Free Travel Facilities by Rail/Air/Bus) Rules, 2003 for the words "**one lac rupees**" appearing in 1st proviso the words "**one lac twenty five thousands**" shall be substituted.

By order,
Sd/-
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT**NOTIFICATION**

Dated, the 9th November, 2016

No. VS-Fin.3M(Manual)-166/2003.—In exercise of the powers vested in him under Section-7 of the Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members), Act, 1971 (Act No. 8 of 1971), the Speaker, Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the Rules in order to carry out the following amendments in Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Free Travel Facilities by Rail/Air/Bus) Rules, 2002, namely:—

Short title & commencement.—(1) These Rules may be called The Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Free Travel Facilities by Rail/Air/Bus) (First Amendment) Rules, 2016.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra.

Amendment of Part-1 & 2.—(3) In Part-I (1) of The Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Free Travel Facilities by Rail/Air/Bus) Rules, 2002 the words "**two lac rupees**" appearing in the last line of the para the words "**two lac fifty thousand**" shall be substituted.

Similarly the words "**two lac**" appearing in the last line of second proviso the words "**two lac fifty thousand**" shall be substituted; and

(4) In Part-I (2) the words appearing "**ten thousand**" shall be substituted the words "**twenty five thousand**".

By order,
Sd/-
Secretary,
H.P.Vidhan Sabha.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT**NOTIFICATION**

Dated, the 9th November, 2016

No. VS-Fin.3M(Manual)-166/2003.—In exercise of the powers vested in him under Section-7 of the Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members), Act, 1971 (Act No. 8 of 1971), the Speaker, Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the Rules in order to carry out the following amendments in Rule 5 of Himachal Pradesh

Legislative Assembly Members (Allotment of Accommodation in The MLA Hostels and Guest Houses) Rules, 2002, namely:—

Short title & commencement.—(1) These Rules may be called The Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Allotment of Accommodation in The MLA Hostels and Guest Houses) (First Amendment) Rules, 2016.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra.

Amendment of rule-5.—(3) In Rule 5 of The Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Allotment of Accommodation in The MLA Hostels and Guest Houses) Rules, 2002 for figures, signs and words "**@10% of the salary**", the words, figures and signs "**Rs. 1500/- per month**" shall be substituted.

By order,
Sd/-
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Dated, the 9th November, 2016

No. VS-Fin.3M(Manual)-166/2003.—In exercise of the powers vested in him under Section-7 of the Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members), Act, 1971 (Act No. 8 of 1971), the Speaker, Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the Rules in order to carry out the following amendments in Himachal Pradesh Legislative Assembly Ex-Members (House Building and Motor Car Advance) Rules, 2005, namely:—

Short title & commencement.—(1) These Rules may be called The Himachal Pradesh Legislative Assembly Ex-Members (House Building and Motor Car Advance) (Second Amendment) Rules, 2016.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra.

Amendment of rule-3.—(3) Rule-3 shall be substituted as under:—

"Each ex-Member who has availed the facility of house building advance or availed such facility as a Member and has repaid whole amount of such advance with interest thereon, shall be entitled to avail facility of second house building advance by way of repayable advance for construction of house or for the purchase of built-up house or for renovation of old house".

Amendment of rule- 9.—(4) Rule-9 shall be substituted as under:—

"Each ex-Member who has availed the facility of Motor Car advance or availed such facility as a Member and has repaid whole amount of such advance with interest thereon, shall be entitled to avail facility of second Motor Car advance by way of repayable advance purchase of Motor Car".

By order,

Sd/-

Secretary,

H.P.Vidhan Sabha.